

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-4170**Aikuissosiaalityön erityispalveluiden tehtäväaluepäällikön viran täyttäminen (ID-3370)****1.10.2025 alkaen**

Aikuissosiaalityön palvelualueella on ollut erityispalveluiden tehtäväaluepäällikön virka haettavana 28.7.-19.8.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Erityispalvelujen tehtäväaluepäällikkönä vastaat tehtäväalueesi toiminnasta, taloudesta ja henkilöstöstä. Johdat työikäisten päihde- ja mielenterveyskuntoutujien sekä asunnottomien sosiaalityön ja lastensuojelulain mukaisen jälkihuollon sosiaalityön järjestämistä.

Erityispalveluihin kuuluu neljä toimintayksikköä, joiden esihenkilöinä toimivat johtavat sosiaalityöntekijät. Henkilöstöä tehtäväalueella on noin 60.

Tehtäväaluepäällikkönä vastaat asetettujen tavoitteiden mukaisesti tehtäväalueesi toiminnan järjestämisestä ja arvioimisesta, sekä johdat ja kehität toimintaa hyvinvointialuestrategian mukaisesti palvelualuejohtajan alaisuudessa. Teet tiivistä yhteistyötä oman palvelualueesi sisällä sekä muiden hyvinvointialueen toimijoiden ja sidosryhmien kanssa. Tehtävässäsi korostuu aikuisten sosiaalihuollon erityisryhmien tuntemus. Ennakoi rohkeasti alalla ja toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia. Lisäksi olet keskeisessä roolissa toimialan toimintakulttuurin ja johtamisen, palvelujen järjestämisen ja eri tuotantotapojen jatkuvassa uudistamisessa. Tehtävässä onnistumisessa sinua auttavat erinomaiset vuorovaikutustaidot ja paineensietokyky.

Aikuissosiaalityön erityispalvelujen tehtäväaluepäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7§:n mukainen sosiaalityöntekijän pätevyys. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään useamman vuoden kokemusta johtamistehtävistä sekä aikuissosiaalityön palvelujärjestelmän ja toiminnan sekä lainsäädännön vahva tuntemista.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä

- *Kyky strategiseen ajatteluun ja sen siirtämiseen operatiiviselle tasolle*
 - *Hankinta- ja talousjohtamisen osaaminen*
 - *Kyky toimia luontevasti verkostoissa*
 - *Tavoitteellinen, valmentava ja rohkea johtamisote*
 - *Hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot*
 - *Mielenterveys- ja päihdepalvelujen, asunnottomuustyön sekä lastensuojelun jälkihuollon osaaminen*
 - *Suomen kielen hyvä kirjallinen ja suullinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.*

Määräaikaan 19.8.2025 klo 16:00 mennessä virkaa haki 15 eri hakijaa.

Haastatteluryhmä, johon kuuluivat palvelualuejohtaja, aikuissosiaalityön peruspalvelujen tehtäväaluepäällikkö ja rekrytointikoordinaattori, päätti kutsua (4) neljä hakijaa haastatteluun. Ensimmäiset haastattelut järjestettiin 1.9.2025 Vantaan ja Keravan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialueen toimitiloissa Tikkurilassa, Vantaalla. Toiseen haastatteluun valittiin ensimmäisen haastattelukierroksen perusteella (2) kaksi sopivinta hakijaa. Haastattelut järjestettiin 8.9.2025 Teams-yhteydellä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että x (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on tehtävän edellyttämä kyky strategiseen ajatteluun ja sen siirtämiseen operatiiviselle tasolle, hankinta- ja talousjohtamisen sekä raportoinnin osaaminen, valmentava johtamisote sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen, asunnottomuustyön sekä lastensuojelun jälkihuollon osaaminen. Valitulla on usean vuoden johtamisosaaminen sekä kokemus viranhaltijapäätöksenteosta, yhteiskehittämisen, yhteisöohjautuvuuden periaatteiden ja jaetun johtajuuden vahva osaaminen sekä kokemus monialaisten tiimien johtamisesta. Valitulla on myös sosiaalityöntekijän pätevyys. Valinnassa painaa erityisesti toisella haastattelukierroksella teetetty ennakkotehtävä, jossa valittu pystyi laatimaan vaikuttavimman ja laadukkaimman esityksen. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman *kokonaisharkinnan* perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on läpäissyt turvallisuusselvityksen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 1.10.2025 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa xx aikuissosiaalityön erityispalveluiden tehtäväaluepäällikön virkaan vakinaisesti 1.10.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on läpäissyt turvallisuusselvityksen;
 3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
 4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 5576,88 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Hanne Niemi

Palvelualuejohtaja, aikuissosiaalityön palvelut

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 11.9.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 22

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.